

COMUNE DI ASUNI

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 4

DEL 23-01-19

OGGETTO:

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno ventitre del mese di gennaio alle ore 16:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte di sua competenza.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

PETZA GIONATA	SINDACO	P
PITZALIS PIETRINA	VICE SINDACO	P
PETZA CHIARA	ASSESSORE	A
MAULLU MARA	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Il SINDACO PETZA GIONATA, assunta la Presidenza e constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale CASULA MARCO

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

In ordine alla presente deliberazione il Responsabile ha espresso i seguenti pareri di competenza, richiesti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000:

- PARERE FAVOREVOLE
- PARERE PARZIALMENTE FAVOREVOLE (Vedi corpo delibera)
- PARERE NON FAVOREVOLE (Vedi corpo delibera)

IL RESP.DEL SERVIZIO TECNICO
(Loria Vittorio)

IL RESP.DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Giovanna Puligheddu)

IL RESP.DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
(Giovanna Puligheddu)

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, "gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato";
- ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 " Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";
- l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: "Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";

Visti i Decreto Sindacali:

- n. 4 del 10.05.2013, con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del servizio per l'Area Tecnica e Manutentiva al Geom. Vittorio Loria, fino a nuove determinazioni;
 - n. 3 del 07.07.2014, con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del servizio per l'Area Finanziaria e Amministrativa al Geom. Vittorio Loria, fino a nuove determinazioni;
 - il Decreto Sindacale n. 1 del 5.05.2017, con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del servizio per l'Area Socio-Assistenziale, Amministrativa ed Economica-Finanziaria alla Dott.ssa Giovanna Puligheddu, fino a nuove determinazioni;
- Considerato che ai sensi dell'art. 26, c. 4°, del Regolamento di funzionamento degli Uffici e dei servizi, compete alla Giunta comunale quantificare annualmente, la retribuzione di posizione e di risultato commessi all'incarico di responsabile del servizio;

Visto l'art. 15, commi 1, 2 e 4 del CCNL stipulato il 21.05.2018 che testualmente recita:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente

finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Visto l'art.53 del comma 3 del CCNL triennio 2016/2018 approvato il 21 maggio 2018 dove è stabilito che “ *I Comuni privi di dirigenza, in relazione alle specifiche esigenze organizzative derivanti dall'ordinamento vigente, individuano, se necessario ed anche in via temporanea, le posizioni organizzative che possono essere conferite anche al personale con rapporto a tempo parziale di durata non inferiore al 50% del rapporto a tempo pieno . Il principio del riproporzionamento del trattamento economico trova applicazione anche con riferimento alla retribuzione di posizione;*

ATTESO che condizione essenziale per il riconoscimento è il permanere del rispetto delle disposizioni per le spese del personale negli Enti non soggetti al patto di stabilità interno e nello specifico dell'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 come modificato dall'art. 4 – ter, comma 11 della Legge 44/2012, che impone quale limite di spesa per il personale – al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, con esclusione oneri relativi ai rinnovi contrattuali - il corrispondente ammontare dell'anno 2008, pari a € 187.530,95;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.LGS. N. 75/2017, il quale prevede che “ *...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...* ”;

CONSIDERATO che, come evidenziato da ultimo dalla Corte dei conti dell'Emilia Romagna, con deliberazione n. 100/2017/PAR del 6 giugno 2017 e dalla Corte dei conti della Lombardia con deliberazione n. 116/2018/PAR del 10 aprile 2018, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anche degli enti senza la dirigenza e della maggiorazione dell'indennità di risultato dei segretari comunali ex art. 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001;

dato atto che il SALARIO ACCESSORIO 2016 è di seguito rappresentato:

TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016	€ 14.699,98
IMPORTO RETRIBUZIONE P.O E RISULTATO ANNO 2016 + INDENNITA' RISULTATO SEGRETARIO	€ 8.513,12
TOTALE 2016	€ 23.213,20

Dato atto altresì che:

- a seguito dell'istituzione della P.O. attribuita al responsabile dell'ufficio tecnico, dalla disponibilità del fondo produttività viene resa indisponibile alla contrattazione la somma di € 1.443,32;

- nelle more pesatura delle posizioni organizzative e della determinazione dell'importo che scaturirà dalla medesima, ai suddetti responsabili, per l'Area Tecnica e per l'Area Socio-Assistenziale, Amministrativa ed Economica-Finanziaria - titolari di posizione organizzativa, entrambi P.T.50 %, , è necessario stabilire l'ammontare della retribuzione di posizione su base annua da rapportare a 18 ore settimanali e la retribuzione di risultato calcolata, in base alla vigente normativa tra un minimo del 10% ad un massimo del 25%, sulla retribuzione di posizione in godimento;

Considerato che la retribuzione di posizione assegnata deve essere intesa quale cifra lorda su base

annua, per tredici mensilità, rapportata a 18 ore settimanali e alla durata effettiva della titolarità di posizione organizzativa e che tale trattamento assorbe e sostituisce tutte le indennità e compensi previsti dai CCNL EE.LL., ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;

Ritenuto necessario stabilire la retribuzione di posizione e di risultato da riconoscere ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi incaricati delle posizioni organizzative per l'anno 2019;

Dato atto che:

- il bilancio di previsione 2019-2021 è in fase di redazione;

- a decorrere dal 15.06.2018 è stata sciolta la convenzione per il servizio di segreteria comunale con il comune di Solarussa e che la segreteria di questo Comune è vacante ;
Acquisiti sulla proposta di deliberazione i pareri dei Responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi all'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 sostituito dall'art.3, comma 1, lettera b) legge n. 213 del 2012;
Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di determinare e conferire ai titolari di posizione organizzativa, per i motivi in premessa, la retribuzione di posizione nel rispetto l'art. 23, comma 2, del D.LGS. N. 75/2017, il quale prevede che " ...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";:

- al Geom. Loria Vittorio, cat. D3, part-time (50%) per l'esercizio delle potestà e funzioni dirigenziali nell'ambito dell'Area Tecnica:

- a decorrere dal 01/01/2019 e fino al 31/12/2019, nella misura lorda di euro 4000,00 oltre alla retribuzione di risultato nella misura del 10 % calcolata sulla retribuzione di posizione in godimento;

- alla Dott.ssa Giovanna Puligheddu, cat. D1, part-time (50%) per l'esercizio delle potestà e funzioni dirigenziali nell'ambito dell'Area Socio/Assistenziale, Amministrativa e Finanziaria:

-a decorrere dal 01/01/2019 e fino al 31/12/2019, nella misura lorda di euro 5000,00 oltre alla retribuzione di risultato nella misura del 10% calcolata sulla retribuzione di posizione in godimento;

Di riservarsi la possibilità, di modificare i suddetti importi delle retribuzioni di P.O. in relazione alle esigenze dell'Ente tenuto conto delle risorse finanziarie;

Di dare atto che le eventuali modifiche in aumento delle retribuzioni di P.O. devono essere comunque contenute entro il tetto di spesa del **salario accessorio 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.LGS. N. 75/2017** e nel rispetto del tetto di spesa del personale riferito all'anno 2008 pari a € 187.530,95;

–Di notificare copia delle presente ai dipendenti titolari di P.O.

–Di trasmettere copia della presente alle OO.SS.;

Con votazione separata ed unanime, espressa in forma palese, il presente provvedimento viene dichiarato, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000, immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale
CASULA MARCO

Il Presidente
PETZA GIONATA

Il Sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio.

ATTESTA che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:

X E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 30.01.2019 per rimanervi per quindici giorni consecutivi ;

E' stata comunicata con lettera n° in data , alla Prefettura in relazione al disposto dell'art. 135 del D.Lgs.n. 267 del 18/08/2000;

E' stata comunicata con lettera n° in data , ai capogruppo consiliari ;

E' stata trasmessa, per iniziativa della Giunta Comunale, al
***** di *****

E' stata trasmessa con lettera n° in data a richiesta dei Signori Consiglieri per il controllo ai sensi dell'art.127 del D.Lgs.n. 267 del 18/08/2000 al
***** di *****

E' stata trasmessa al ***** con lettera n° in data vertendo nelle materie di cui all'art.126 del D.Lgs.n. 267 del 18/08/2001;

Dalla residenza Municipale li 30.01.2019

Il Segretario Comunale
CASULA MARCO

Il Sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio.

ATTESTA che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:

E' divenuta esecutiva il giorno 23-01-019;

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione;

decorsi trenta giorni dalla ricezione da parte del *****

dell'atto senza che sia stata comunicata l'adozione del provvedimento di annullamento;

dei chiarimenti o elementi integrativi di giudizio richiesti senza che sia stata comunicata l'adozione del provvedimento di annullamento e salvo il periodo di sospensione del termine (art. 133 del D.Lgs.n. 267 del 18/08/2000;

avendo il ***** . comunicato di non aver riscontrato vizi di legittimità;

E' stata affissa all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal al .
Dalla residenza Municipale li

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla residenza Municipale li

Il Segretario Comunale
CASULA MARCO