

COMUNE di ASUNI
Provincia di Oristano

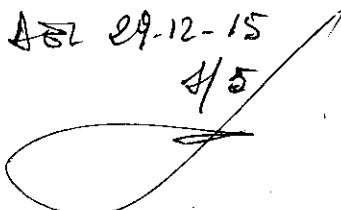
Prot. 4261 - 2015

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO**

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2010

Sottoscritta in data 23.12.2015

ALL. A. C. D. N. 75
del 29-12-15
4/5


Il giorno Ventitre del mese di dicembre dell'anno 2015 alle ore 12.00 presso la sede del Comune di Asuni a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Asuni per l'annualità 2010 le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente : Vittorio Loria PRESENTE

Componente, Responsabile del Servizio : =====

R.S.U.

Sig. : Ricci Oreste - PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2010.

2/5
S

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G. C. 13/2005 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

CONSIDERATO che la Giunta Comunale CON ATTO n° 6 DEL 11.02.2015 ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2010;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 98-01 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali come modificato in data odierna ;

VISTA la Deliberazione G.C. N. 90 del 30/12/2010 con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2010;

VISTA la Deliberazione G.C. N. 5 del 11.02.2015 con la quale si è provveduto a rimodulare le risorse del fondo per l'anno 2010;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2010 ammonta complessivamente a **€ 34.148,61**, di cui: € 12.900,40 risorse stabili ed € **6.748,21** risorse variabili;
- **ai sensi dell'art. 15, comma 5) CCNL del 1.4.1999** è stato finanziato con fondi del bilancio 2010 l'importo **€ 14.500,00 per progetti obiettivo singoli o collettivi** .
- Il fondo produttività parte stabile , **detratte** le risorse destinate al finanziamento: dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche, led, riduzione quota per istituzione posizione organizzativa area tecnica, amministrativa - sociale **risulta ammontare a :**

totale fondo risorse stabili	€ 12.900,40
Progressioni storiche	€ 3.994,50
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€ 2.459,76
LED	€ 2.247,25
riduzione quota per istituzione posizione organizzativa area tecnica, amministrativa - sociale	€ 1.052,30
Totale fondo risorse stabili da contrattare	€ 3.146,59

3/5

- Al fondo delle risorse stabili pari a € 3.146,59 si sommano le risorse variabili pari a € 6.748,21 e pertanto Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività da contrattare è pari a € 9.894,80.

Dopo ampia discussione

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE
NEL SEGUENTE MODO:**

<p>Indennità di Rischio (annua € 360,00) art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio.</p>	<p>€ 0,00</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori - art. 36 CCNL 14.09.2000- le somme sono corrisposte per le giornate in cui il dipendente risulti in servizio e adibito al maneggio valori. Si stabilisce di corrispondere l'importo di € 1,50 giornaliero.</p>	<p>€ 75,00</p>
<p>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile .</p>	<p>€ 0,00</p>
<p>Reperibilità.</p>	<p>€ 0,00</p>
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL. buget disponibile € 4.770,68</p> <p>Le somme sono corrisposte per il periodo di effettivo espletamento dell'incarico e in base all'indice di categoria da cdia modificato in data odierna</p>	<p>N° 1 dipendente cat. D3 a tempo pieno, indennità annuale € <u>1.719,90</u> ;</p> <p>N°1 dipendente cat. D3 part-time 50%, indennità corrisposta per 6 mesi € 429,98;</p> <p>N. 1 dipendenti Cat. C2 a tempo pieno indennità annuale € 941,85 ;</p> <p>N. 1 dipendenti Cat. C3 a tempo pieno, indennità annuale € 1.678,95;</p>

4/5

<p>Compensi per l'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</p> <p>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p style="text-align: right;">€. 5.049,12</p> <p>Le parti prendono atto che tali risorse non possono essere ripartite in quanto per l'anno 2010 non sono stati attribuiti gli obiettivi di performance.</p>
<p>Finanziamento per produttività collettiva e individuale (progetti obiettivo) art. 15, comma 5) CCNL del 1.4.1999</p>	<p style="text-align: right;">€ 14.500,00</p> <p>Le parti prendono atto che tali risorse non possono essere ripartite in quanto non sono stati attivati nuovi servizi e /o effettuati miglioramenti di quelli già esistenti (progetti obiettivo)</p>

Le parti concordano che, in caso di assenze per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso, il trattamento accessorio relativo alle indennità (rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità) sarà decurtato in applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L 112/2008, convertito in L.133/2008. Le decurtazioni derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L 112/2008, rappresentano economie per l'Amministrazione, secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Letto, approvato, sottoscritto
Asuni, 23 dicembre 2015

PARTE PUBBLICA:

Presidente: F.to Vittorio Loria

Componente: _____

RSU: F.to Ricci Oreste

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP: F.to Salvatore Usai

5/5

